

A Repel fundamenta todas as suas atividades nos princípios da ética, da integridade, da transparência e do respeito, valores que orientam suas decisões estratégicas, operacionais e relacionais. Em uma organização que reconhece as pessoas como o seu principal diferencial competitivo, este Código de Conduta tem como finalidade estabelecer diretrizes claras e abrangentes para o comportamento esperado de todos aqueles que, direta ou indiretamente, atuam em nome da empresa.

Mais do que um conjunto de normas, este documento representa um compromisso institucional com a condução responsável dos negócios, reforçando a importância de agir com coerência, responsabilidade e alinhamento aos valores organizacionais. A aplicação prática deste Código contribui para a construção de um ambiente de trabalho saudável, para o fortalecimento das relações profissionais e para a consolidação da reputação da Repel no mercado.

A ética é um elemento essencial e indissociável da cultura organizacional da Repel. Todas as decisões, independentemente de sua complexidade ou impacto, devem ser orientadas por princípios éticos sólidos, levando em consideração não apenas os resultados, mas também os meios utilizados para alcançá-los. A empresa entende que a consistência entre discurso e prática é fundamental para a construção de confiança, tanto no ambiente interno quanto nas relações externas.

Cada colaborador, independentemente de sua função ou nível hierárquico, é responsável por zelar pela integridade da organização. Isso implica agir com honestidade, transparência e responsabilidade em todas as situações, evitando condutas que possam comprometer a imagem da empresa ou gerar riscos ao negócio. A postura ética deve estar presente nas atividades mais simples do cotidiano, assim como nas decisões mais estratégicas.

A Repel valoriza e respeita as pessoas em sua individualidade, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo, diverso e livre de qualquer forma de discriminação. A empresa reconhece que a pluralidade de ideias, experiências e perspectivas contribui para a inovação, para a melhoria contínua e para o fortalecimento das equipes. Nesse contexto, todas as pessoas devem ser tratadas com dignidade, respeito e igualdade, independentemente de suas características pessoais.

Não são toleradas condutas que envolvam preconceito, discriminação ou qualquer forma de assédio. Atitudes que causem constrangimento, intimidação, humilhação ou desconforto são incompatíveis com os valores da Repel e devem ser combatidas de forma ativa. A empresa reforça seu compromisso em garantir um ambiente seguro, acolhedor e respeitoso, onde todos possam desempenhar suas atividades com tranquilidade e confiança.

O respeito aos direitos humanos é um princípio fundamental e inegociável. A Repel atua de maneira responsável para assegurar que todas as suas operações estejam em conformidade com padrões éticos e legais relacionados à dignidade humana. A empresa repudia qualquer forma de exploração, incluindo trabalho infantil, trabalho forçado ou em condições degradantes, e exige que seus parceiros e fornecedores adotem os mesmos padrões de conduta.

A comunicação organizacional na Repel é pautada pela clareza, pela transparência e pelo respeito mútuo. A

empresa incentiva o diálogo aberto, a troca de informações e o feedback construtivo como ferramentas essenciais para o desenvolvimento contínuo das pessoas e dos processos. A escuta ativa e a valorização das diferentes opiniões são fundamentais para a construção de um ambiente colaborativo e produtivo.

A integridade nas relações comerciais é um dos pilares da atuação da Repel. Todas as interações com clientes, fornecedores, parceiros, concorrentes e órgãos públicos devem ser conduzidas com ética, profissionalismo e respeito às leis e normas aplicáveis. A empresa adota uma postura rigorosa no combate à corrupção, ao suborno e a qualquer prática ilícita, não admitindo, em hipótese alguma, a obtenção de vantagens indevidas.

É expressamente proibido oferecer, prometer, solicitar ou aceitar qualquer tipo de benefício que possa influenciar decisões ou comprometer a imparcialidade das relações profissionais. A transparência deve ser mantida em todas as negociações, garantindo que as decisões sejam tomadas com base em critérios técnicos, objetivos e alinhados aos interesses legítimos da empresa.

Situações de conflito de interesse devem ser evitadas e tratadas com a máxima transparência. Sempre que houver qualquer possibilidade de interferência entre interesses pessoais e profissionais, a situação deve ser comunicada de forma clara e imediata. A integridade das decisões depende da capacidade de agir com imparcialidade e responsabilidade.

A troca de brindes, presentes ou hospitalidades deve ser conduzida com cautela e bom senso, evitando qualquer interpretação de favorecimento ou influência indevida. A prática deve ser eventual, transparente e compatível com os padrões éticos da organização, preservando a integridade das relações comerciais.

A proteção das informações é um aspecto crítico para a segurança e a continuidade do negócio. A Repel trata com rigor a confidencialidade de dados estratégicos, operacionais, comerciais e pessoais, adotando medidas para garantir sua integridade e segurança. O acesso às informações deve ser restrito às pessoas autorizadas, e seu uso deve ocorrer exclusivamente para finalidades legítimas e alinhadas aos interesses da empresa.

O uso de tecnologias, sistemas e redes sociais deve ser realizado de forma responsável e consciente. A exposição de informações ou conteúdos relacionados à Repel sem autorização é proibida e pode gerar impactos significativos à reputação da empresa. A conduta no ambiente digital deve refletir os mesmos padrões éticos exigidos no ambiente corporativo.

A preservação do patrimônio da Repel é responsabilidade de todos. Isso inclui não apenas bens físicos e equipamentos, mas também ativos intangíveis, como informações, processos e reputação. O uso adequado dos recursos contribui diretamente para a eficiência operacional e para a sustentabilidade do negócio.

A Repel atua em conformidade com todas as leis, normas e regulamentações aplicáveis às suas atividades. O cumprimento das obrigações legais e contratuais é essencial para garantir a segurança jurídica e a credibilidade da empresa. A organização mantém uma postura proativa na identificação e mitigação de riscos, adotando práticas de governança e controle que asseguram a integridade de suas operações.

A saúde e a segurança no trabalho são prioridades absolutas. A empresa investe continuamente em ações de



CÓDIGO DE CONDUTA REPEL

prevenção, treinamento e conscientização, com o objetivo de reduzir riscos e promover um ambiente seguro para todos. Nenhuma atividade deve ser realizada sem a devida observância das normas de segurança, sendo responsabilidade de cada colaborador atuar de forma preventiva e responsável.

A sustentabilidade é um compromisso permanente da Repel, que busca equilibrar crescimento econômico, responsabilidade social e preservação ambiental. A empresa incentiva o uso consciente de recursos, a redução de impactos ambientais e a adoção de práticas sustentáveis em todas as suas operações. Além disso, promove iniciativas que contribuem para o desenvolvimento das comunidades onde está inserida.

As relações com stakeholders são conduzidas com base na ética, na transparência e no respeito. A Repel valoriza parcerias sólidas e duradouras, construídas sobre a confiança e o alinhamento de valores. A empresa acredita que relações responsáveis e equilibradas são fundamentais para o sucesso sustentável do negócio.

Para garantir a efetividade deste Código de Conduta, a Repel disponibiliza um canal oficial para o registro de denúncias, dúvidas e manifestações relacionadas a possíveis violações. O canal está disponível em <http://repel.log.br/ouvidoria>, sendo um meio seguro, confidencial e acessível para todos. A empresa assegura que todas as manifestações serão tratadas com seriedade, imparcialidade e respeito, garantindo a proteção do denunciante contra qualquer forma de retaliação.

O descumprimento das diretrizes estabelecidas neste Código será tratado com rigor e poderá resultar na aplicação de medidas disciplinares proporcionais à gravidade da situação, incluindo advertências, suspensão ou desligamento, além de eventuais medidas legais cabíveis.

A alta direção da Repel reafirma seu compromisso com a disseminação, a aplicação e a melhoria contínua deste Código de Conduta, garantindo que ele seja incorporado à cultura organizacional e praticado no dia a dia de todos. A construção de um ambiente ético, seguro e sustentável depende do comprometimento coletivo e da responsabilidade individual.

Ao adotar e praticar os princípios aqui estabelecidos, a Repel fortalece sua identidade, sua reputação e sua contribuição para um ambiente de negócios mais íntegro, justo e responsável, consolidando-se como uma empresa comprometida com a excelência e com o desenvolvimento sustentável.

CÓDIGO DE CONDUTA REPEL	
Código: CC-SGI-01 Rev.00 Documento controlado pelo Sistema de Gestão Integrado (SGI)	Emitido e aprovado por: Inácio Martins